



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 11—मार्च 17, 2007, शनिवार/फाल्गुन 20—फाल्गुन 26, 1928
No. 11] NEW DELHI, MARCH 11—MARCH 17, 2007, SATURDAY/PHALGUNA 20—PHALGUNA 26, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2007

सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग समूह-ग पदों, ऑफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2006 में संशोधन हेतु निम्नांकित नियम बनाते हैं :

1. (i) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग समूह-ग पद, ऑफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) भर्ती संशोधन नियम, 2007 कहा जाएगा ।

(ii) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग समूह-ग पद, ऑफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2006, में नियम 5 के स्थान पर निम्नांकित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा नामतः :

“ 5 छूट देने का अधिकार : जब केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह उन कारणों से जिन्हें लिखित में दर्ज किया जाएगा, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी भी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में से किसी में भी छूट दे सकती है।”

[सं. ए. 12018/7/05-प्रशा. 1 ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

नोट : मुख्य नियम भारत के राजपत्र सं. सा.का.नि. 248 दिनांक 4 अक्टूबर, 2006 में प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th March, 2007

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C posts, Offset Machineman (Grade-II) Recruitment Rules, 2006, namely :

1. (i) these rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C posts, Offset Machineman, (Grade-II) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(ii) they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C posts, Offset Machineman (Grade-II), Recruitment rules, 2006, for rule 5, the following rules shall be substituted, namely :

“5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.”

[No. A. 12018/7/05-Ad-IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

Note : The principal rule were published in the Gazette of India vide number GSR 248, dated the 4th October, 2006.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(आयुर्वेद, योग व प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य विभाग, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक (रसायन) भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य विभाग, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक (रसायन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. स्वास्थ्य विभाग, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक (रसायन) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में स्तंभ 4 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

“रुपये 5500-175-9000”।

[सं. ए. 11019/19/2005-एचपीसी(एचपीएल)]

ए.के. राणा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम सं. सा.का.नि. 257, दिनांक 30 मई, 1992 के राजपत्र द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Ayurveda, Yoga & Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy)

New Delhi, the 28th February, 2007

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Health, Homoeopathic pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Senior Scientific Assistant (Chemistry) Recruitment Rules, 1992, namely :

1. (i) These rules may be called the Department of Health, Homoeopathic pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Senior Scientific Assistant (Chemistry) Recruitment Amendment Rules, 2007.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Health, Homoeopathic pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Senior Scientific Assistant (Chemistry) Recruitment Rules, 1992, under column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 5500-175-9000”.

[No. A-11019/19/2005-HPC(HPL)]

A.K. RANA, Under Secy.

Note : The principal rule were published vide number G.S.R. 257, in the Gazette of India, dated 30th May, 1992.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2007

सा.का.नि. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1984 और विलिंगडन अस्पताल और नर्सिंग होम (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिकों के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में आशुलिपिक ग्रेड-II तथा आशुलिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, (आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-II	4*(चार) 2007. *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	5000-150- 8000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)	(14)

प्रोन्नति : 4000-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे आशु-लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में आशुलिपिक के रूप में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- अपर चिकित्सा अधीक्षक - अध्यक्ष
- उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक	3*(तीन) 2007 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदाधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण के आधार पर भरी जा सकेगी।

(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक-अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशासन) -सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-11018/21/2004-आर.आर. (एच)]

राजेन्द्र सिंह, अवर सचिव

71861/07-2

New Delhi, the 1st March, 2007

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1984 and the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as it relates to post of Stenographers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade II and Stenographer in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, (Stenographer Grade II and Stenographer) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. The number of said posts their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade II	4 Four* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Promotion from Stenographers in the scale of pay of Rs. 4000-6000 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever, is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years' regular service as Stenographer in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Deputy Director (Administration) —Member 3. Administrative Officer —Member 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Stenographer	3*Three (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Essential : (i) Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board (ii) A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi)		
(9)	(10)	(11)		
Not applicable	Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.		
(12)	(13)	(14)		
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Deputy Director (Administration) —Member 2. Administrative Officer —Member	Not applicable		

[F. No. A-11018/21/2004-RR(H)]

RAJENDRA SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2007

सा.का.नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर समूह "ग" पद (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर समूह "ग" पद (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर समूह "ग" पद (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2005 में,—

(क) नियम 1 के उप-नियम (1) में, अंक "2005" के स्थान पर, "2006" अंक रखे जाएंगे।

(ख) अनुसूची के स्तंभ (2) में, अंक "2005" के स्थान पर, "2006" अंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए.-12018/42/2000-लेप./सी सी डी]

के. के. गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 3, तारीख 7 जनवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 12th March, 2007

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, Group 'C' posts (Laboratory Assistant), Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, Group 'C' posts (Laboratory Assistant), Recruitment (Amendment) Rules, 2007,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, Group 'C' posts (Laboratory Assistant), Recruitment Rules, 2005—

(a) In Rule 1, Sub-rule (1), for the figure '2005', the figure '2006' shall be substituted.

(b) In Schedule, in column 2, for the figure '2005', the figure '2006' shall be substituted.

[F.No. A-12018/42/2000-Lep/CCD]

K. K. GUPTA, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 3 dated the 7th January, 2006.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

आर्थिक सलाहकार का कार्यालय

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2007

सा.का.नि. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक सलाहकार का कार्यालय वर्ग "ग" पद (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1979 को, जबकि मूल नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक सलाहकार का कार्यालय वर्ग "ग" पद (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 के रूप में प्रकाशित किया गया था, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय में आर्थिक सलाहकार के कार्यालय में कनिष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक सलाहकार (कनिष्ठ अन्वेषक) का कार्यालय वर्ग "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ अन्वेषक	*12 (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-1-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण-2-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में स्नातक उपाधि	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :-</p> <p>(क) 1. जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए</p> <p>2. ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p>

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. अपर आर्थिक सलाहकार —अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (मंत्रालय में प्रशासन का भार साधक) —सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के हित का प्रतिनिधित्व करने के लिए मंत्रालय के प्रशासन का भार साधक) —सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2003-आर्थिक सलाहकार/प्रशा.-1]

समरेन्द्र साहु, अपर आर्थिक सलाहकार

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

OFFICE OF THE ECONOMIC ADVISER

New Delhi, the 8th March, 2007

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of Economic Adviser, Group 'C' posts (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1979, whereas the short title of the principal rules was published as the Office of Economic Adviser, Group 'C' posts (Junior Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1979, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigation in the Office of the Economic Adviser, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These Rules may be called the Office of the Economic Adviser, (Junior Investigator) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limits and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Investigator	12* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000/-	Not applicable
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions and orders issued by the Central Government from time to time).	Bachelor Degree in Economics from a recognized University.	

(7)			(8)
<p>Note 1—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>Note 2—In the case the recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.</p>			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promot	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Two years	<p>Direct Recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one years or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerk with five years regular service; and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Economic Adviser—Chairman 2. Under Secretary (Incharge of Administration in the Ministry)—Member 3. Under Secretary (Incharge of Administration in the Ministry for representing the interest of SC/ST)—Member 	Not applicable	

[File No. A-12018/1/2003-Ec.-Ad.(Admn. I)]
 SAMARENDRA SAHU, Add. Economic Adviser

71861/07-4

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2007

सा.का.नि. 46.—यतः वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (केन्द्रीय बायलर बोर्ड) भारत सरकार के दिनांक 30 अक्टूबर, 2006 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 274 के साथ इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव, उक्त राजपत्र अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने से पहले मांगने के लिए भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) जो दिनांक 11 नवम्बर, 2006 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में है, द्वारा यथा अपेक्षित भारतीय बायलर अधिनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ विनियमों के मसौदे प्रकाशित किये गये थे;

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 28 नवम्बर, 2006 को उपलब्ध करा दी गयी थी;

और जबकि उक्त मसौदे में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से ऐसे मसौदों के संबंध में कोई आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः अब भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बायलर बोर्ड द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बायलर बोर्ड एतद्वारा भारतीय बायलर विनियम, 1950 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः :-

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बायलर (चतुर्थ संशोधन) विनियम, 2006 कहा जायेगा।
(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे
2. भारतीय बायलर विनियमावली, 1950 में (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है) के विनियम 4, खंड (ग) के उपखंड (iii) में निम्नलिखित सम्मिलित किया जाएगा, नामतः :
“नोट : दाब भागों 200MW और अधिक बायलर क्षमता की असेंबली ड्राइंग के लिए, ड्रम हेतु 1 : 50 तथा सामान्य असेंबली ड्राइंग हेतु 1 : 100 पैमाने का प्रयोग किया जाएगा।”

3. उक्त विनियमों के विनियम 39 के लिए निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः

“39. फ्लैटनिंग टेस्ट

- (1) नीचे दिए गए सूत्र से गणना करके, बिना दरार या कमी के लक्षण दिखाये द्यूब के एक खंड को जो 63 मिमी से छोटा न हो, दो समानांतर चपटी सतहों के बीच गणना की गई दूरी पर प्लेटों के बीच चपटा किया जाएगा।

$$A = \frac{(1+e)t}{e + t/d}$$

जहां t = द्यूब की विनिर्दिष्ट मोटाई (मि.मी.)

D = द्यूब की विनिर्दिष्ट बाह्य व्यास

c = स्थिरांक, नीचे दिए गए भांति

e = 0.07 कार्बन स्टील के लिए जिसमें अधिकतम विनिर्दिष्ट कार्बन 0.18% से ऊपर हो

e = 0.09 कार्बन स्टील के लिए जिसमें अधिकतम विनिर्दिष्ट कार्बन 0.18% या कम हो

- (2)(क) प्रथम चरण के दौरान, जो कि तन्यता का परीक्षण है नीचे 39(5) में दिये गये के अलावा, जोड़ रहित द्यूब के अंदर, बाहर या सिरों की सतह पर या वेल्ड की गई द्यूबों की भीतरी या बाहरी कोई भी दरार या टूटन नहीं होनी चाहिए।

(ख) द्वितीय चरण के दौरान, जो अकाट्यता का परीक्षण है, तब तक चपटा करने का काम किया जाएगा जब तक नमूना टूट नहीं जाता या द्यूब की विपरीत दीवारें मिल नहीं जातीं। संपूर्ण फ्लैटनिंग टेस्ट के दौरान लैमिनेटिड या अकाट्यता रहित पदार्थ का प्रमाण या अपूर्ण वेल्ड का पता चलना अस्वीकार किए जाने का कारण बनेगा।

- (3) चपटा करने से पहले परीक्षण नमूने में सतह की अपूर्णताएं, लेकिन प्लैटनिंग टेस्ट के प्रथम चरण में पता चलने पर तैयार अपेक्षाओं के अनुसार आंकी जाएंगी।

- (4) सतह अपूर्णताओं के कृत्रिम फटन अस्वीकार करने का कारण नहीं होंगे।

- (5) जब कम D-टू-1 अनुपात द्यूबुलर उत्पादों का परीक्षण हो, तो क्योंकि छः और बारह बजने के स्थानों पर आंतरिक सतह पर ज्यामिति के कारण डाला गया तनाव अत्यधिक होता है, अतः यदि D-टू-1 अनुपात 10 से कम हो पदार्थ का कार्बन तत्व 0.25% से अधिक हो, तो इन स्थानों पर दरारें अस्वीकार करने का कारण नहीं बनेंगी।”

4. उक्त विनियमों के विनियम 260 हेतु, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः:

“260. तन्यता परीक्षण”

- (क) पदार्थ के विभिन्न ग्रेडों के लिए तन्यता-शक्ति विनियम 9 के खंड (घ) में विनिर्दिष्ट सीमाओं के भीतर होगी।
 (ख) कमरे के तापमान पर, अपर यील्ड प्वाइंट, कमरे के तापमान पर विनिर्दिष्ट न्यूनतम तन्यता शक्ति के 50% से कम नहीं होगा।
 (ग) टूट दीर्घाकरण प्रतिशत में $(M-R_m)/c$ से कम नहीं होगा।

जहां R_m = कमरे के तापमान पर तन्यता शक्ति kgf/mm^2

N = 50 मिमी से अधिक प्लेट मोटाई के लिए 95 अथवा 50 मिमी तक की प्लेट मोटाई के लिए 100 का गुणवत्ता सूचकांक

C = 2.2 केवल गेज लंबाईयों $L_0 = 5 d_0$ या $L_0 = 5.65/\sqrt{A_0}$ के लिए

जहां L_0 = गेज लम्बाई

A_0 = आयताकार टेस्ट पीस का मूल क्रॉस सेक्शन

d_0 = गोल टेस्ट पीस का मूल व्यास

नोट : C = परिशिष्ट-ख की टेस्ट पीस हेतु $4\sqrt{A_0}$ की गेज लम्बाई के लिए 1.9।

- (घ) उन्नत तापमान (E_t) पर 0.2% की प्रूफ सीमा पर दबाव की न्यूनतम मूल्य को नीचे दी गई तालिका में दिये अनुसार कमरे के तापमान (R_{20}) पर न्यूनतम विनिर्दिष्ट तनाव स्ट्रेथ को अनुपात के मूल्य (E_t/R_{20}) द्वारा गुणा करके गणना किया जा सकता है :-

तालिका

कार्बन स्टील बॉयलर प्लेट कमरे के तापमान (R_{20}) न्यूनतम विनिर्दिष्ट तनाव स्ट्रेथ के साथ उन्नत तापमान (E_t) पर 0.2% की प्रूफ सीमा पर दबाव के अनुपात हेतु न्यूनतम मूल्य।

तापमान	*250°C	*275°C	300°C	325°C	350°C	375°C
E_t/R_{20}	0.40	0.38	0.36	0.34	0.33	0.32
तापमान	400°C	425°C				
E_t/R_{20}	0.31	0.30				

*स्वीकृति प्रयोजनार्थ अपेक्षित कोई भी परीक्षण 300°C से कम के तापमान के लिए 300°C पर किया जायेगा (इन तापमानों पर पहले के परीक्षणों के रिकार्डों की अनुपस्थिति में) जिसमें प्रूफ दबाव का मामला कमरे के तापमान पर विनिर्दिष्ट न्यूनतम तनाव स्ट्रेथ से गणना द्वारा प्राप्त मूल्य से कम तथा 300°C के लिए 0.36 प्रूफ अनुपात से ज्यादा नहीं होगा।

5. उक्त विनियमों के विनियम 376 में खण्ड (ff) के लिए निम्नलिखित खण्ड को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः:
 “(ff) विशेष रूप से विद्युत ऊर्जा सृजन के लिए प्रयोग किये गये बायलरों हेतु निरीक्षण परिशिष्ट JA के उपबंधों के अनुसार किया जाएगा।”

6. उक्त विनियमों के विनियम 520 में, निम्नलिखित को सम्मिलित किया जाएगा, नामतः:

“नोट : 100 कि. ग्रा./से.मी.² तथा इससे अधिक के कार्यशील दाब पर संचालित बायलरों के लिए इकोनोमाइजर बिना फीड वाटर सिस्टम के लिए फीड वाटर डिस्चार्ज पाइपिंग इन्लेट आइसोलेटिंग वाल्व को मैकेनिकल रिलीफ डिवाइस के उपबंध के साथ बायलर डिजाइन प्रेसर के आधार पर डिजाइन किया जा सकता है ताकि पाइपिंग सिस्टम को संप्रेषित किया जा रहा बॉयलर फीड पंप (बीएफपी) शट ऑफ प्रेसर को रोका जा सके और ऐसा फीड वाटर सिस्टम के साथ बॉयलर का फीड वाटर लाइन में पिछले आइसोलेशन वाल्व हाइड्रो परीक्षण किया जाएगा।”

7. उक्त विनियमों के परिशिष्ट JA हेतु निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः:

“परिशिष्ट JA”

[विनियम 376(ff) देखें]

क. 50 कि.ग्रा./से.मी.² अथवा इससे अधिक दबाव पर कार्य करने वाले और 20 वर्ष तक पुराने विद्युत उपयोगिता बॉयलर

(1) 50 कि.ग्रा./से.मी.² अथवा इससे अधिक दबाव पर कार्य करने वाले और 20 वर्ष तक पुराने बॉयलर, जो विद्युत सृजन हेतु भाप बना रहे हैं, का निरीक्षण विनियम 390 में दी गयी प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण की तारीख 12 महीने की अवधि समाप्त होने के बाद नीचे दिये गये विवरण के अनुसार किया जाएगा और राज्य में संबंधित बॉयलरों के निरीक्षक द्वारा निम्नलिखित रिकार्ड, जो कि संबंधित निरीक्षक को

क्रियाशील प्रमाणपत्र की अवधि के समाप्त होने के कम से कम 30 दिन पूर्व उपलब्ध कराया जायेगा, के निरीक्षण के जरिये फिटनेस प्रमाणपत्र जारी किया जाएगा बशर्ते वह सन्तुष्ट हो कि बॉयलर को 12 महीने की अवधि के लिए और आगे चलाने की अनुमति दी जा सकती है।

- (क) सुपर हीटर तथा रीहीटर के लिए आपरेशन आंकड़े डाटा अधिग्रहण प्रणाली (डीएस) के उत्पादन से अप्रासंगिक होते हैं।
- (ख) पिछले वर्ष के दौरान बन्द किये जाने के कारणों सहित बन्द किये जाने तथा की गई कार्रवाई का इतिहास।
- (ग) वर्ष के दौरान बॉयलर प्रेसर पुर्जों पर किये गये किसी गैर-विधिवसकारी परीक्षण का रिकार्ड।
- (घ) बॉयलर की जल की गुणवत्ता ऐसे बॉयलरों की जरूरत के अनुसार रखी जानी चाहिए और ऑन लाइन गुणवत्ता के आंकड़े प्रस्तुत किये जाने चाहिए।
- (ङ) बॉयलर टयूब के असफल होने का रिकार्ड (स्थापना स्थल, मरम्मत की गई/बदली गई टयूबों की संख्या)।

(2) विनियम 390 में यथा दिये गये 24 महीनों की समाप्ति के पश्चात् निरीक्षण बॉयलरों के संबंधित निरीक्षक द्वारा किया जायेगा। फिर भी, यदि प्रमाणपत्र की अवधि के समाप्त होने से पूर्व तथा प्रमाणन के 6 माह बाद यदि किसी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक के लिए बन्द किये जाने की योजना बनती है तो बॉयलरों के निरीक्षक को विधिवत् सूचित किया जायेगा ताकि उक्त बन्द होने की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण किये जाने की योजना बनायी जा सके।

ख. 50 कि.ग्रा./से.मी.² के दबाव (प्रेसर) तथा 20 वर्ष तक कार्य करने वाले बॉयलर :

(1) विद्युत जनित्रण हेतु भाप सृजन करने वाले 50 कि.ग्रा./से.मी.² के दबाव पर कार्य करने वाले तथा 20 वर्ष तक पुराने बॉयलर विनियम 390 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण की तारीख से 12 माह की समाप्ति पर कार्यशील दबाव के समतुल्य दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण के अधीन होंगे और राज्य में संबंधित बॉयलरों के निरीक्षक द्वारा फिटनेस प्रमाणपत्र जारी किया जायेगा और पैराग्राफ क पर आपरेशन रिकार्ड से सन्तुष्ट हो जाने पर वह 12 महीने की दूसरी अवधि के लिए चलाये जाने की अनुमति देगा।

(2) विनियम 390 में यथा दिये गये 24 महीनों की समाप्ति के पश्चात् निरीक्षण बॉयलरों के संबंधित निरीक्षक द्वारा किया जायेगा। फिर भी, यदि प्रमाणपत्र की अवधि के समाप्त होने से पूर्व तथा प्रमाणन के 6 माह बाद यदि किसी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक के लिए बन्द किये जाने की योजना बनती है तो बॉयलरों के निरीक्षक को विधिवत् सूचित किया जायेगा ताकि उक्त बन्द होने की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण किये जाने की योजना बनायी जा सके।

ग. 50 कि.ग्रा./से.मी.² अथवा उससे अधिक दबाव पर काम करने वाले, एवं 20 वर्ष से अधिक पुराने बॉयलर :

(1) विद्युत उत्पादन के लिए भाप का सृजन करने वाले वे बॉयलर जो 50 कि.ग्रा./से.मी.² अथवा उससे अधिक दबाव पर कार्य कर रहे हों तथा 20 वर्ष से अधिक पुराने हों, विनियम 390 में किए गए प्रावधान के अनुसार निरीक्षण की तारीख से बारह माह की अवधि समाप्त हो जाने पर कार्य करने वाले दबाव से 1.25 गुना अधिक दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण से गुजरने और राज्य के संबंधित बॉयलर निरीक्षक से फिटनेस प्रमाणीकरण प्राप्त करने की शर्त के अधीन होंगे, और पैरा संख्या क में दी गई स्थितियों और अपेक्षाओं को पूरा करने पर उन्हें आगे और बारह माह की अवधि के लिए काम करने की अनुमति दी जाएगी।

(2) विनियम 390 में यथा दिये गये 24 महीनों की समाप्ति के पश्चात् निरीक्षण बॉयलरों के संबंधित निरीक्षक द्वारा किया जायेगा। फिर भी यदि प्रमाणपत्र की अवधि के समाप्त होने से पूर्व तथा प्रमाणन के 6 माह बाद यदि किसी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक के लिए बन्द किये जाने की योजना बनती है तो बॉयलरों के निरीक्षक को विधिवत् सूचित किया जायेगा ताकि उक्त बन्द होने की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण किये जाने की योजना बनायी जा सके।

ख. 50 कि.ग्रा./से.मी.² तक के दबाव पर काम करने वाले और 20 वर्ष से अधिक पुराने बॉयलर :

50 कि.ग्रा./से.मी.² तक के दबाव पर काम करने वाले और 20 वर्ष से अधिक पुराने बॉयलरों का विनियम 390 में किए गए प्रावधान के अनुसार प्रति वर्ष निरीक्षण के अधीन होना जारी रहेगा।

[फा.सं. 6(7)/2006-बॉयलर]

वी.के. गोयल, सचिव

टिप्पणी : मुख्य विनियमों को का.आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

- | | |
|---|--|
| 1. सा.का.नि. 178, दिनांक 24, मार्च 1990 | 20. सा.का.नि. 131, दिनांक 1 मई, 1999 |
| 2. सा.का.नि. 179, दिनांक 24, मार्च 1990 | 21. सा.का.नि. 139, दिनांक 8 मई, 1999 |
| 3. सा.का.नि. 488, दिनांक 9, अक्टूबर, 1993 | शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001 |
| 4. सा.का.नि. 516, दिनांक 23, अक्टूबर, 1993 | 22. सा.का.नि. 237, दिनांक 31 जुलाई, 1999 |
| 5. सा.का.नि. 634, दिनांक 25, दिसम्बर, 1993 | 23. सा.का.नि. 345, दिनांक 23 अक्टूबर, 1999 |
| 6. सा.का.नि. 107, दिनांक 26 फरवरी, 1994, | 24. सा.का.नि. 397, दिनांक 14 अक्टूबर, 2000 |
| शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14, मई 1994 | 25. सा.का.नि. 219, दिनांक 14 अप्रैल, 2001 |
| 7. सा.का.नि. 250, दिनांक 4 जून, 1994 | 26. सा.का.नि. 496, दिनांक 8 सितम्बर, 2001 |
| 8. सा.का.नि. 402, दिनांक 13 अगस्त, 1994 | 27. सा.का.नि. 672, दिनांक 15 दिसम्बर, 2001 |
| 9. सा.का.नि. 427, दिनांक 20 अगस्त, 1994 | 28. सा.का.नि. 127, दिनांक 13 अप्रैल, 2002 |
| 10. सा.का.नि. 562, दिनांक 12 नवम्बर, 1994 | 29. सा.का.नि. 407, दिनांक 22 नवम्बर, 2003 |
| 11. सा.का.नि. 607, दिनांक 10 दिसम्बर, 1994 | 30. सा.का.नि. 201, दिनांक 19 जून, 2004 |
| 12. सा.का.नि. 83, दिनांक 25 फरवरी, 1995 | 31. सा.का.नि. 203, दिनांक 19 जून, 2004 |
| 13. सा.का.नि. 93, दिनांक 4 मार्च, 1995 | 32. सा.का.नि. 265, दिनांक 7 अगस्त, 2004 |
| 14. सा.का.नि. 488, दिनांक 9 नवम्बर, 1996 | 33. सा.का.नि. 32, दिनांक 29 जनवरी, 2005 |
| 15. सा.का.नि. 582, दिनांक 28 दिसम्बर, 1996 | 34. सा.का.नि. 66, दिनांक 26 फरवरी, 2005 |
| 16. सा.का.नि. 59, दिनांक 25 जनवरी, 1997 | 35. सा.का.नि. 67, दिनांक 26 फरवरी, 2005 |
| 17. सा.का.नि. 117, दिनांक 1 मार्च, 1997 | 36. सा.का.नि. 423, दिनांक 24 दिसम्बर, 2005 |
| 18. सा.का.नि. 172, दिनांक 29 मार्च, 1997 | 37. सा.का.नि. 27, दिनांक 4 फरवरी, 2006 |
| 19. सा.का.नि. 221, दिनांक 21 नवम्बर, 1998 | 38. सा.का.नि. 20, दिनांक 12 अगस्त, 2006 |
| | 39. सा.का.नि. 280, दिनांक 18 नवम्बर, 2006 |

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 12th March, 2007

G.S.R. 46.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations 1950 were published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), in Part-II, Section 3, sub-section(i) of the Gazette of India dated the 11th November, 2006, *vide* notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board), number G.S.R. 274, dated the 30th October, 2006 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of the said Gazette notification were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 28th November, 2006;

And whereas no objections or suggestions have been received within the specified period in respect of the amendments contained in this notification ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 4 in sub-clause (iii) of clause (c), the following shall be inserted, namely :—

“Note :—For pressure parts, assembly drawings of Boiler capacity 200 MW and above, the scale to be used is 1 : 50 for drum and 1 : 100 for General Assembly drawing”.

3. For regulation 39 of the said regulations, the following regulations shall be substituted, namely :—

“39. FLATTENING TEST.—

- (1) A section of the tubes not less than 63 mm in length shall be flattened cold between two parallel flat surfaces to a distance between the plates (H) as calculated by the formula given below, without showing any sign of a crack or flaw.

$$H = \frac{(1+e)t}{e + t/d}$$

Where t = specified thickness of tube (mm)

D = specified outside dia of the tube (mm)

e = a constant, as given below

e = 0.07 for carbon steel with max specified carbon above 0.18%.

e = 0.09 for carbon steel with max specified carbon 0.18% or less

- (2) (a) During the first step, which is a test for ductility, no crack or break, except as provided for in 39(5) below, shall occur on the inside, outside, or end surfaces in seamless tubes or on the inside or outside surfaces of welded tubes.
- (b) During the second step which is a test for soundness, the flattening shall be continued until the specimen breaks or the opposite walls of the tube meet. Evidence of laminated or unsound material, or of incomplete weld that is revealed during the entire flattening test shall be cause for rejection.
- (3) Surface imperfections in the test specimen before flattening, but revealed during the first step of the flattening test, shall be judged in accordance with the finished requirements.
- (4) Superficial ruptures resulting from surface imperfection shall not be cause for rejection.
- (5) When low D-to-t ratio tubular products are tested because the strain imposed due to geometry is unreasonably high on the inside surface at the six and twelve O' clock location, cracks at these locations shall not be cause for rejection if the D to t ratio is less than 10 and the carbon content of the material is more than 0.25%.”

4. For regulation 260 of the said regulations, the following regulations shall be substituted, namely :—

“260. Tensile Test.—

- (a) The tensile strength of different grades of material shall be within the limits specified in clause (d) of regulation 9.
- (b) The upper yield point at room temperature shall be not less than 50% of the specified minimum tensile strength at room temperature.
- (c) The breaking elongation in percentage shall be not less than $(N-R_m)/C$

Where R_m = Tensile strength at room temperature in kgf/mm^2

N = a quality index of 100 for plate thickness upto 50 mm or 95 for plate thickness over 50 mm.

C = 2.2 for only gauge lengths of $L_o = 5 d_o$ or $L_o = 5.65 \sqrt{A_o}$

Where L_o = gauge length

A_o = original cross section of the rectangular test piece.

d_o = original diameter of the round test piece.

NOTE : C = 1.9 for gauge lengths of $4 \sqrt{A_o}$ for test piece of Appendix-B.

- (d) The minimum values of the stress at proof limit 0.2% at elevated temperature (Et) may be calculated by multiplying the minimum specified tensile strength at room temperature (R_{20}) by the value of the ratio (Et/R_{20}) given in the Table below :—

TABLE

Minimum values for the ratio of the stress at proof limit 0.2% at elevated temperature (Et) to the minimum specified tensile strength at room temperature (R_{20}) of carbon steel boiler plates.

Temperature	*250°C	*275°C	300°C	325°C	350°C	375°C
Et/R_{20}	0.40	0.38	0.36	0.34	0.33	0.32
Temperature	400°C	425°C				
Et/R_{20}	0.31	0.30				

*For temperatures lower than 300°C any test required for acceptance purposes (in the absence of records of previous tests at these temperatures) shall be made at 300°C, in which case the proof stress shall be not less than value obtained by calculation from the specified minimum tensile strength at room temperature and the above proof-ratio of 0.36 for 300°C.”

5. In regulation 376 of the said regulations, for clause (ff), the following clause shall be substituted, namely :—
“(ff) For boilers used exclusively for electric power generation, the inspection shall be carried out in accordance with the provision of Appendix JA.”
6. In regulation 520 of the said regulations, the following shall be inserted, namely :—
“**Note.**—For boilers operating at working pressure 100 kg. sq.cm. and above, feed water discharge piping for feed water system without economizer inlet isolating valve can be designed based on boiler design pressure with provision of mechanical relief device, to prevent Boiler Feed Pump (BFP) shut off pressure being communicated to the piping system and with such a feed water system, boiler shall be hydro tested upto the last isolation valve in the feed water line.”
7. For Appendix JA to the said regulations, the following appendix shall be substituted, namely :—

“APPENDIX JA

[see regulation 376(ff)]

A. Power Utility boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more and upto 20 years of age

- (1) The boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more and up to 20 years of age, generating steam for power generation shall be inspected as detailed below after the expiry of twelve months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness shall be issued by the concerned Inspector of Boilers in the State, through inspection of the following records which shall be made available to the concerned Inspector of Boilers at least thirty days before the expiry of the operating certificate, provided he is satisfied that the boiler can be allowed to be operated for a further period of twelve months.
 - (a) Operation data for superheater and reheater temperature excursions from the output of Data Acquisition System (DAS).
 - (b) History of shut downs during the previous year with their causes and actions taken.
 - (c) Records of any Non-Destructive test carried out on the boiler pressure parts during the year.
 - (d) Water quality to the boiler is maintained up to the requirement of such boilers and on line data of the quality be provided.
 - (e) Boiler tube failure record (location, number of tubes repaired/replaced).
- (2) Inspection shall be carried out by the concerned Inspector of boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, in case shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, the **Inspector of Boilers** shall be duly informed so that complete inspection can be scheduled during the said shut down period.

B. Boiler working at a pressure up to 50 kg/cm² and up to 20 years of age.

- (1) The boilers working at a pressure up to 50 kg/cm² and up to 20 years of age generating steam for power generation shall be subjected to Hydraulic Test at pressure equivalent to the working pressure at the expiry of twelve months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness by the concerned Inspector of boilers in the State, and having satisfied with the operation records as at paragraph A, shall be allowed for running for another period of twelve months.
- (2) Inspection shall be carried out by concerned Inspector of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, if shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, **Inspector of Boilers** shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shut down period.

C. Boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more, and more than 20 years of age.

- (1) Boiler working at a pressure 50 kg/cm² or more and more than 20 years of age, generating steam for power generation, shall be subjected to Hydraulic test at a pressure 1.25 times the working pressure at the expiry of twelve months from the date of inspection as provided in regulation 390 and certification of fitness by the concerned inspector of Boilers in the State, and having satisfied the conditions and requirements as at paragraph A, shall be allowed running for another period of twelve months.
- (2) inspection shall be carried out by the concerned Inspector of boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, if shut down of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, **Inspector of boilers** shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shut down period.

D. Boiler working at a pressure up to 50 kg/cm² and more than 20 years of age :

Boiler working at a pressure upto 50 kg/cm² and more than 20 years of age shall continue to be subjected to inspection every year as provided in regulation 390.”.

[F. No. 6(7)/2006-Boilers]

V. K. GOEL, Secy

Note : Principal regulation were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(ii) vide S. O. 600, dated 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- | | |
|--|--|
| 1. G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990; | 21. G.S.R. 139, dated the 8th May, 1999; |
| 2. G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990; | Errata G.S.R. 201 dated the 7 April, 2001 |
| 3. G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993; | 22. G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999; |
| 4. G.S.R. 516, dated 23rd October, 1993; | 23. G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999; |
| 5. G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993; | 24. G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000; |
| 6. G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994; | 25. G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001; |
| Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994; | 26. G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001; |
| 7. G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994; | 27. G.S.R. 672, dated the 15th December, 2001; |
| 8. G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994; | 28. G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002; |
| 9. G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994; | 29. G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003; |
| 10. G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994; | 30. G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004; |
| 11. G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994; | 31. G.S.R. 203, dated the 19th June, 2004; |
| 12. G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995; | 32. G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004; |
| 13. G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995; | 33. G.S.R. 32, dated the 29th January, 2005; |
| 14. G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996; | 34. G.S.R. 66, dated the 26th February, 2005; |
| 15. G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996; | 35. G.S.R. 67, dated the 26th February, 2005; |
| 16. G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997; | 36. G.S.R. 423, dated the 24th December, 2005; |
| 17. G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997; | 37. G.S.R. 27, dated the 4th February, 2006; |
| 18. G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997; | 38. G.S.R. 201, dated the 12th August, 2006; |
| 19. G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998; | 39. G.S.R. 280, dated the 18th November, 2006; |
| 20. G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999; | |

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2007

सा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फोटो प्रभाग सूचना और प्रसारण मंत्रालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध निदेशक फोटो प्रभाग के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के फोटो प्रभाग में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, फोटो प्रभाग, निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375- 16500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
(8)		* (9)		(10)	(11)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति	
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)			(13)		(14)	

1. प्रतिनियुक्ति (आई एस.टी सी) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वायत्त निकाय संगठनों जिनके अंतर्गत सशस्त्र बल फिल्म प्रभाग और फोटो प्रभाग, राष्ट्रपति सचिवालय और रक्षा मंत्रालय का फोटो प्रभाग, लोक संपर्क विभाग के ऐसे अधिकारी हों—

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(12)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री या समुल्य;

(ii) समाचार से संबंधित कार्यों तथा फोटो चित्रण प्रचार में दस वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फोटो चित्रण में डिप्लोमा डिग्री या समतुल्य;

(ii) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव;

(iii) भारतीय इतिहास और संस्कृति तथा योजनाबद्ध विकास की पर्याप्त जानकारी ।

II. 10000-15200 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसा विभागीय उप निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण (1) : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति (जिससे अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण (2) : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[फा. सं. 3/6/2000-एम.यू.सी.]

बिपुल पाठक, निदेशक

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st March, 2007

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Photo Division, Ministry of Information and Broadcasting (Group 'A' and 'B' posts), Recruitment Rules, 1982, in so far as it relates to the post of Director, Photo Division, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Ministry of Information and Broadcasting in the Photo Division, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Photo Division, Director, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Deputation (including short term contract)/promotion	1. Deputation (ISTC) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector undertakings, Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations including officers of Armed Forces Film Division and Photo Division, President Secretariat and Photo Division of Ministry of Defence, Department of Public Relation : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(12)

- (ii) having five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:—

- (i) Degree from a recognised University or Institute or equivalent;
- (ii) ten years, experience in covering news assignments and photographic publicity.

Desirable

- (i) Diploma in Photography from a recognised University or Institute or equivalent.
- (ii) two years administrative experience.
- (iii) adequate knowledge of Indian History and culture and planned development.

II. The Departmental Deputy Director in the revised Pay scale of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade, shall also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and amendment or relaxation of these recruitment rules..

[F. No. 3/6/2000-MUC]

BIPUL PATHAK, Director

पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2007

सा.का.नि. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तत्कालीन जलभूतल परिवहन मंत्रालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1994 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में (समूह 'घ') पद भर्ती नियम, 2007 हैं।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चपरासियों के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होम गार्ड प्रशिक्षण लेने का दायित्व.—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए इन नियमों के अधीन, चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उन व्यक्तियों के सिवाय जो शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं, तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु यह कि महा समादेष्टा होम गार्ड, प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के निष्पादन और स्तर को ध्यान में रखते हुए, जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को दो वर्ष तक घटा सकेगा।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. दफ्तरी	40* (2007) (27*) सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग तथा 13* पोत परिवहन विभाग) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अननुसन्धिवीय अराजपत्रित	2610-60-3150-65-4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

718 GI/07-7

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग और पोत परिवहन विभाग, पोत परिवहन, सड़क और राजमार्ग मंत्रालय में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।

1. अवर सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग ---अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना)
सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग ---सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (विभाग/मंत्रालय से बाहर का) ---सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ चपरासी	16* (2007) (10* सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग तथा 6* पोत परिवहन विभाग) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचित अराजपत्रित	2610-60- 3150-65- 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग और पोत परिवहन विभाग, पोत परिवहन, सड़क और राजमार्ग मंत्रालय में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।	
(13)	(14)	
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग	—अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना) सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग	—सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (विभाग/मंत्रालय से बाहर का)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. चपरासी	119* (2007) 87* सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग तथा 32* पोत परिवहन विभाग *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :- 8 वां स्तर उत्तीर्ण वांछनीय : होमगार्ड तथा सिविल रक्षा में 'आधारभूत' और पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)	(12)
(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 25 प्रतिशत आमेलेन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलेन : 25 प्रतिशत पद 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में केंद्रीय सरकार के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से आमेलेन द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास प्राथमिक साक्षरता भी हो तथा जो अंग्रेजी या हिंदी या क्षेत्रीय भाषा में पढ़ने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं।

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'घ' पद के आमेलेन तथा पुष्टि के लिए) 1. अवर सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना) सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (विभाग/मंत्रालय से बाहर का) —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. फराश	11* (2007) (8* सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग तथा 3* पोत परिवहन विभाग) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचिवीय अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
वांछनीय :- प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'घ' पद की पुष्टि के लिए):	लागू नहीं होता।	
1. अवर सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग	—अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना) सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग	—सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (विभाग/मंत्रालय से बाहर का)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सफाई वाला	13* (2007) (10* सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग तथा 3* पोत परिवहन विभाग) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अननुसचिवीय, अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	अवयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
वांछनीय : प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

71861/07-8

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'घ' पद की पुष्टि के लिए) :	लागू नहीं होता ।
1. अवर सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना)	
सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग	सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (विभाग/मंत्रालय से बाहर का)	—सदस्य

[फा. सं.-12018/1/2006-स्था. I(ख)]

पूर्णमा राजेन्द्रण, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—जलभूतल परिवहन मंत्रालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम सा.का.नि. सं. 186 दिनांक 28-3-1994 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 76 दिनांक 30 जनवरी, 1996 द्वारा संशोधित किए गए ।

MINISTRY OF SHIPPING ROAD, TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Road Transport and Highways)

New Delhi, the 9th March, 2007

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the then Ministry of Surface Transport (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1994, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways :—

1. **Short Title and commencement.**—(i) These Rules may be called the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2007.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts in the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Liability of persons appointed as Peons to undergo Training in Home Guards.**—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

8. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Daftry	40* (2007) 27* Department of Road Transport and Highways and 13*-Deptt. of Shipping) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs.2610-60-3150-65-4000	Non-Selection
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
No		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and the percentage of the posts to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment	
(12)		(13)	(14)	
Promotion : Peons in the Department of Road Transport and Highways and Department of Shipping, Ministry of Shipping, Road Transport and Highways who have rendered at least two years regular service in the grade		Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of: 1. Under Secretary, Department of Road Transport and Highways—Chairman 2. Section Officer (Estt) Department of Road Transport and Highways—Member 3. Section Officer (belonging to outside Department/Ministry)—Member	Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Peon	16* (2007) 10* Department of Road Transport and Highways and 6* Department of Shipping) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 2610-60-3150-65-4000	Non-Selection

(6)	(7)	(8)
No	Not applicable	Not applicable
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion
(12)	(13)	(14)
Promotion : Peons in the Department of Road Transport and Highways and Department of Shipping, Ministry of Shipping, Road Transport and Highways who have rendered at least two years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of : 1. Under Secretary, Department of Road Transport and Highways --Chairman 2. Section Officer (Estt.) Department of Road Transport and Highways—Member 3. Section Officer (belonging to outside Department/Ministry) --Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Peon	119* (2007) (87* Department of Road Transport and Highways and 32* Department of Shipping) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-Selection

(6)	(7)	(8)
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. servants in accordance with the instructions for orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In the case of recruitment made through employment exchange, the procedure for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asking to submit names	Essential : 8th standard pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Course in Home Guards and Civil Defence

(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	2 years for direct recruits	(i) 75% by direct recruitment (ii) 25% by absorption failing which by direct recruitment	Absorption : 25% post by absorption from Group 'D' Employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 who have put in minimum 5 years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language.

(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for absorption and confirmation of Group 'D' post)	Not applicable
1. Under Secretary, Department of Road Transport and Highways	—Chairman
2. Section Officer (Estt.) Department of Road Transport and Highways	—Member
3. Section Officer (belonging to outside Department/Ministry)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Farash	11* (2007) (8* Department of Road Transport and Highways and 3* Department of Shipping) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-Selection

(6)	(7)	(8)
No	Between 18 and 25 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In the case of recruitment made through employment exchange, the procedure for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asking to submit names.	Desirable : A pass in Primary School Standard.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation of Group 'D' post) 1. Under Secretary, Deptt of Road Transport and Highways —Chairman 2. Section Officer (Estt) Department of Road Transport and Highways —Member 3. Section Officer (belonging to outside Department/Ministry) —Member	Not applicable

712 GI/07-9

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
5. Safaiwala	13* (2007) (10* Department of Road Transport and Highways and 3* Department of Shipping) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-Selection	
(6)	(7)	(8)			
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. servants in accordance with the instructions for orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In the case of recruitment made through employment exchange, the procedure for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asking to submit names.	Desirable : A pass in Primary School Standard.			
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation of Group 'D' post) 1. Under Secretary, Deptt of Road Transport and Highways — Chairman 2. Section Officer (Estt) Department of Road Transport and Highways —Member 3. Section Officer (Belonging to outside Department/ Ministry) —Member	Not applicable

[F. No. A-12018/1/2006-Estt. I(B)]

PURNIMA RAJENDRAN, Under Secy.

Foot note:—Ministry of Surface Transport (Group 'D' posts) Recruitment Rules notified vide No. G.S.R. 186 dated 28-3-1994 and subsequently amended vide No. G.S.R. 76 dated 30th Junaury, 1996.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 49.—सत्तु श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2006 नामक कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर, उस तारीख से, जिसको इस अधिसूचना वाले भारत के राजपत्र की प्रतियां जनसाधारण को उपलब्ध करा दी जाएंगी, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा;

2. ऐसा कोई व्यक्ति, जो उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में कोई सुझाव देना या आक्षेप करना चाहता है, कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, एनएच-IV, फरीदाबाद, हरियाणा-121 001 को संबोधित कर सकता है।

3. उन सभी आक्षेपों और सुझावों पर, जो इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में किसी व्यक्ति से प्राप्त हों, केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम**1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारंभ :—**

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सत्तु श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2006 हैं।
- (2) ये एक अनाज या मिलेट से या उनके संयोजन से विनिर्मित सत्तु को लागू होंगे।
- (3) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) "कृषि विपणन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;
- (ख) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा कोई व्यक्ति या व्यक्ति-निकाय अभिप्रेत है, जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार सत्तु के श्रेणीकरण और चिह्नांकन के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;
- (ग) "प्राधिकार प्रमाणपत्र" से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के उपबंधों के अधीन जारी प्रमाणपत्र अभिप्रेत है, जो किसी व्यक्ति या व्यक्ति-निकाय को श्रेणी अभिधान चिह्नांकन से सत्तु के श्रेणीकरण और चिह्नांकन का प्राधिकार देता है;
- (घ) "साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम" से कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की के अधीन बनाए गए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है;
- (ङ) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. **श्रेणी अभिधान :—**सत्तु की क्वालिटी उपदर्शित करने के लिए श्रेणी अभिधान वह होगा, जो अनुसूची 2 के स्तंभ 1 में वर्णित किया गया है।

4. **क्वालिटी की परिभाषा :—**संबंधित श्रेणी अभिधानों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी अनुसूची 2 में उल्लिखित किए गए अनुसार होगी।

5. **श्रेणी अभिधान चिह्न :—**श्रेणी अभिधान चिह्न में प्राधिकरण प्रमाणपत्र संख्यांक, "एगमार्क" शब्द, वस्तु का नाम और अनुसूची 1 में यथावर्णित से सदृश श्रेणी अभिधान को सम्मिलित करने वाले डिजाइन से मिलकर बना "एगमार्क प्रतीक" होगा।

6. **चिह्नांकन और लेबल लगाने की पद्धति :—**(1) श्रेणी अभिधान चिह्न प्रत्येक आधान पर ऐसी रीति में सुरक्षित रूप से लगाया जाएगा या स्पष्ट रूप से और पठनीय रूप में मुद्रित होगा, जो कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किया जाए।

(2) प्रत्येक आधान पर श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त, निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्ट और पठनीय रूप से चिह्नांकित होंगी, अर्थात् :—

- (क) पैकर का नाम और पता;
- (ख) पैकिंग या विनिर्माण का स्थान;
- (ग) पैकिंग की तारीख*;
- (घ) के पूर्व सर्वोत्तम;
- (ङ) बैच सं.;
- (च) श्रेणी;
- (छ) शुद्ध भार;

*पैकिंग की तारीख नमूने के विरलेषण के पूरा होने की तारीख होगी।

- (ज) अधिकतम खुदरा कीमत (सभी करें सहित);
 - (झ) अवरोधी क्रम में भार/भार में प्रयुक्त संघटक;
 - (ञ) ऐसी अन्य विशिष्टियां, जो कृषि विपणन सलाहकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएं;
 - (ट) खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 की कोई अन्य अपेक्षा; और
 - (ठ) भंडारण स्थिति, यदि कोई हो।
- (3) पैकेजों पर चिह्नांकन के लिए प्रयोग स्याही ऐसी क्वालिटी की होगी, जो उत्पाद को संदूषित न करे।
- (4) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी का पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, श्रेणीकृत पैकेजों पर अपना निजी व्यापार चिह्न या व्यापार ब्रांड लगा सकेगा; परन्तु वह इन नियमों के अनुसार आधान में लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित क्वालिटी से भिन्न क्वालिटी उपदर्शित न करता हो।

7. पैकिंग की पद्धति:—(1) सत्तु को कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा सम्यक् रूप से अनुमोदित जूट के बने ठोस, स्वच्छ एवं शुष्क आधानों में, कपड़े के थैलों, लेमिनेटिड पोलीथीलीन या पोली प्रोपीलीन या उच्च सघनता वाले पोलीथीलीन के थैलों, पाऊचों, जलरोधी थैलों, या किसी अन्य खाद्य श्रेणी सामग्री में ही पैक किया जाएगा।

- (2) आधान किसी किट ग्रस्तता या फफूंद संदूषण से मुक्त होगा और किसी अवांछनीय या असहनीय गंध से भी मुक्त होगा।
- (3) आधान को सुरक्षित रूप से बंद किया जाएगा और ऐसी रीति में सीलबंद किया जाएगा, जो कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित हो।
- (4) प्रत्येक पैकेज में केवल एक श्रेणी अभिधान का सत्तु होगा। एक ही वैच और श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री वाले सत्तु की उपयुक्त संख्या या छोटे पैकेज जूट की थैली, लकड़ी के बक्सों, गत्तों के कार्टनों जैसे मास्टर आधान में और उसी प्रकार, मास्टर आधानों में संबंधित ब्यौरे सहित पैक किए जा सकेंगे।
- (5) सत्तु को, समय-समय पर, कृषि विपणन सलाहकार द्वारा जारी किए गए निदेशों के अनुसार पैकेटों के आकारों में पैक किया जाएगा।

8. प्राधिकरण प्रमाण पत्र के अनुदान के लिए विशेष शर्तें:—प्रत्येक प्राधिकृत पैकर, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम (3) के उप-नियम (8) में विनिर्दिष्ट साधारण शर्तों के अतिरिक्त, समय-समय पर, कृषि विपणन सलाहकार द्वारा विहित किए गए निम्नलिखित निदेशों का भी पालन करेगा, अर्थात्:—

- (1) प्राधिकृत पैकर सत्तु की गुणवत्ता के परीक्षण के लिए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 9 के अनुसार कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित अर्हित कैमिस्ट द्वारा प्रबंध की जा रही अपनी स्वयं की प्रयोगशाला स्थापित करेगा या राज्य श्रेणीकरण प्रयोगशाला या इस प्रयोजन के लिए अनुमोदित निजी वारिगैन्जिक प्रयोगशाला में पहुंच रखेगा।
- (2) प्रसंस्करण, श्रेणीकरण, संभलाई और पैकिंग के लिए परिसर को पूर्णतः स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दशाओं में रखा जाएगा। परिसर में पक्के फ्लोर, प्रकाश और वायु की अच्छी निकास व्यवस्था जैसी पर्याप्त भंडारण सुविधाएं होंगी और वह कृतंक और कीट संदूषण से मुक्त होगा।
- (3) प्राधिकृत पैकर और अनुमोदित कैमिस्ट परीक्षण, श्रेणीकरण, पैकिंग, चिह्नांकन, सीलबंदी और अभिलेख के रखे जाने से संबंधित ऐसे सभी निदेशों का पालन करेगा, जो कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा जारी किया जाएगा।

अनुसूची-1

(नियम 5 देखिए)

एगमार्क प्रतीक का डिजाइन



वस्तु का नाम

श्रेणी

अनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखिए)

सत्तु का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी

1. सत्तु मक्का (जिया मेयज लिन्न), चना (साइसर एयरीटीनम), जौ (होड्रियम वलगेयर या होड्रियम दिस्ताकोन), गेहूं (ट्रिटिकम एयस्टीवम लिन्न या ट्रिटिकम वलगेयर या ट्रिटिकम देरूम देस्फ) के साफ, धुले हुए, शुष्कित, ठोस, अनाज दाने से पृथक या कतिपय अनुपात में संयोजन से भुने हुए और पीसे हुए रूप में दलने के पश्चात् व्युत्पन्न किया जाएगा।

2. न्यूनतम अपेक्षाएं :-

- (i) सत्तु वांछित उत्कृष्टता से कूटने के पश्चात् चने, मक्के, जौ और गेहूं के स्वच्छ, धुले हुए, शुष्कित और जीवाणु (भ्रुण), दानों से चौकर और ठीक ऊपर के छिलके को (मक्के की दशा में) हटाकर तैयार किया जाएगा।

यह,—

- (क) एक समान रंग और आकार का होगा;
- (ख) उत्पाद से सहयुक्त विशिष्ट स्वाद की गंध और फलेवर से युक्त होगा;
- (ग) कीट संदूषक, जीवित कीटाणु, मृत कीटाणुओं, कीट गंध, फफूंदी या दमड़ी या लाखा से मुक्त होगा;
- (घ) कृतक बाल और उत्सर्ग से मुक्त होगा;
- (ङ) खमीर और पुरानी महक, सीलन या किसी आक्षेपनीय महक से मुक्त होगा;
- (च) धूल, बाह्य पदार्थ (जिसके अंतर्गत मिलावटी रंग भी हैं) या किसी अन्य मिलावटी पदार्थों से मुक्त होगा;
- (छ) किसी फफूंदी या जीवाणु संदूषण से मुक्त होगा;
- (ज) परिरक्षित, सुगंधित अभिक्रमकों और अन्य खाद्य संयोजनों से मुक्त होगा।
- (ii) सत्तु में प्रयुक्त सभी संघटक खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के उपबंधों के अधीन अनिवार्य अपेक्षाओं के अनुरूप होंगे।
- (iii) सत्तु क्रोटोलेरिया, कोरन कोकल, कोसटर बीनस, जीमसन सीडस, आरगेमोन मैक्सीकाना, खेसरी दाल और अन्य ऐसे बीजों से मुक्त होगा, जो सामान्य रूप से स्वास्थ्य के लिए हानिकारक माने जाते हैं।
- (iv) सत्तु में यूरिक एसिड और एप्लाटोक्सीन क्रमशः 100 मिलीग्राम और 30 मिलीग्राम प्रति किलोग्राम से अधिक नहीं होगा।
- (v) सत्तु स्टार्च कणों के माइक्रोस्कोपिक, परीक्षण पर विशिष्ट स्टार्च संरचना प्रदर्श करेगा।
- (vi) सत्तु विषैली धातुओं (नियम 57), फसल संदूषणों (नियम 57क), प्राकृतिक रूप से उत्पन्न विषैले पदार्थों (नियम 57ख) कीटनाशकों और जीवनाशी अवशेषों (नियम 65) और ऐसी अन्य खाद्य सुरक्षा अपेक्षाओं के, जो खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन की जाएं, अवशिष्ट स्तर के भी अनुरूप होगा।

3. श्रेणी अभिधान के लिए मानदंड :

श्रेणी अभिधान	विशिष्ट विशेषताएं					
	आर्द्रता द्रव्यमान का प्रतिशत	कुल भस्म द्रव्यमान का प्रतिशत में	अमल अधुलनशील भस्म द्रव्यमान का प्रतिशत	एल्कोहली एसीडिटी द्रव्यमान का प्रतिशत	प्रोटीन द्रव्यमान का प्रतिशत	अपरिष्कृत फाइबर द्रव्यमान का प्रतिशत
	अधिकतम	अधिकतम	अधिकतम	न्यूनतम	अधिकतम	अधिकतम
1	2	3	4	5	6	7
विशेष	8.0	2.0	0.20	0.10	20.0	1.5
मानक	10.0	3.0	0.40	0.12	16.0	2.0
सामान्य	12.0	4.0	0.60	0.15	12.0	3.0

4. अन्य अपेक्षाएं :

- (i) सत्तु ठोस विपणनीय दशा में होगा और मानव उपभोग के लिए सभी प्रकार से ठीक होगा।
- (ii) सत्तु सफेद या सफेद से हल्के पीले रंग में होगा।

718 GI/07-10

(iii) लेबल पर निम्नलिखित विशिष्टियां चिन्हांकित की जाएंगी:—

- * एकल; यदि सत्तु एक अनाज या मिलेट से व्युत्पन्न होता है,
- * मिश्रित; यदि सत्तु अनाज या मिलेट के संयोजन से व्युत्पन्न होता है,
- * मसाले और नमक, यदि प्रयुक्त हों,
- * छलनी आकार।

5. आकार से संबंधित उपबंध:

उत्तम : 98% से अन्तून (वजन में) सत्तु 500 माइक्रोन आई. एस. छलनी से गुजरेगा।

मोटाई : 98% से अन्तून (वजन में) सत्तु 1000 माइक्रोन आई. एस. छलनी से गुजरेगा।

[फा. सं. 18011/4/2006-एम-2]

यू. के. एस. चौहान, संयुक्त सचिव (विपणन)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 28th February, 2007

G.S.R. 49.—The following draft of certain rules called the Sattu Grading and Marking Rules, 2006, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date on which the copies of Gazette of India containing this notification are made available to the public;

2. Any person desiring to make any suggestions or objections in respect of the said draft rules may be addressed to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, N. H. IV, Faridabad-121001.

3. All objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified will be taken into consideration by the Central Government.

DRAFT RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Sattu Grading and Marking Rules, 2006.

(2) They shall apply to Sattu manufactured from single Cereal or Millet or in combination.

(3) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) “Agricultural Marketing Adviser” means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (b) “Authorised packer” means a person or body of persons, who has been granted the certificate of authorization to grade and mark Sattu in accordance with the grade standards and procedure as specified in these rules;
- (c) “Certificate of Authorisation” means a certificate issued under the provisions of General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark Sattu with the grade designation mark;
- (d) “General Grading and Marking Rules” means the General Grading and Marking Rules, 1988 made under Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (e) “Schedule” means a Schedule appended to these rules.

3. Grade designation.—The grade designation to indicate the quality of the Sattu shall be as set out in column 1 of Schedule II.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the respective grade designations shall be as mentioned in Schedule II.

5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of "AGMARK INSIGNIA" consisting of the design incorporating the certificate of authorization number, the word "AGMARK", name of the commodity and grade designation resembling the one as set out in Schedule I.

6. Method of marking and labeling.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly printed on each container in such manner as approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorized by him in this behalf.

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container,

- (a) Name and address of the packer;
- (b) Place of packing or Manufacturing;
- (c) Date of packing; *
- (d) Best before;
- (e) Batch number;
- (f) Grade;
- (g) Net weight;
- (h) Maximum retail price (inclusive of all taxes);
- (i) Ingredients used in descending order weight/weight;
- (j) Such other particulars as may be specified by the Agricultural Marketing Adviser;
- (k) Any other requirement of Prevention of Food Adulteration Rules; 1955 and
- (1) Storage condition, if any.

(3) The ink used for marking on packages shall be of the quality which may not contaminate the product.

(4) The authorized packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorized by him in this behalf, mark his private trade mark or trade brand on the graded packages provided that the same does not indicate quality other than that indicated by the grade designation mark affixed to the container in accordance with these rules.

7. Method of packing (1) Sattu shall be packed only in sound, clean and dry containers made of jute, cloth bags, laminated polyethylene or poly propylene or high density polyethylene bags, pouches, water proof bags or any other food grade material duly approved by the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorized by him in this behalf.

(2) the container shall be free from any insect infestation or fungus contamination and also free from any undesirable or obnoxious smell. The container and packaging material shall be made of substances which are safe and suitable for their intended use.

(3) the container shall be securely closed and sealed in such manner as approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorized by him in this behalf.

*The date of packing shall be the date of completion of the analysis of the sample.

(4) each package shall contain Sattu of one grade designation only. Suitable number or small packets of Sattu containing graded material of the same batch and grade designation may be packed in a master container such as jute bags, wooden cases, cardboard cartons and the like with details on master containers.

(5) Sattu shall be packed in the pack sizes as per instructions of Agricultural Marketing Adviser issued from time to time.

8. Special conditions for grant of certificate of authorization.—In addition to the conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, every authorized packer shall follow the following instructions prescribed by Agricultural Marketing Adviser from time to time :—

- (1) The authorized packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural marketing Adviser or an officer authorized by him in this behalf in accordance with rule 9 of the General Grading and Marking Rules, 1988 for testing the quality of Sattu or have access to the State Grading

Laboratory or Private Commercial Laboratory approved for the purpose;

- (2) The premises for processing, grading, handling and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions. The premises shall have adequate storage facilities with pucca floor, good ventilation for light and air and free from rodent and insect infestation; and
- (3) The authorized packer and the approved chemist shall observe all instructions regarding testing, grading, packing, marking, sealing and maintenance of records which may be issued by the Agricultural Marketing Adviser or any other officer authorized by him in this behalf.

SCHEDULE—I

[See rule-5]

DESIGN OF THE AGMARK INSIGNIA



Name of the Commodity

Grade

SCHEDULE—II

[See rule-3 and 4]

Grade designation and quality of Sattu

1. Sattu shall be derived from clean, washed, dried and sound grains of Maize (*Zea mays* Linn), Gram (*Cicer arietinum*), Barley (*Hordeum vulgare* or *Hordeum distichon*) Wheat (*Triticum aestivum* Linn or *Triticum vulgare* or *Triticum durum* Desf.) after grinding of roasted and puffed form either single or in combination in certain ratio.
2. **Minimum requirements:—**
 - (i) Sattu shall be derived from clean, washed dried and removal of germ(embryo), bran and tip cap (in case of Maize)grains of Gram, Maize, Barley and Wheat after milling to the desired fineness.

It shall be :—

- (a) of uniform color and size;
 - (b) having characteristic taste, smell and flavour associated with the product;
 - (c) free from insect infestations, live insect, dead insects, insect fragments, mould or mites, and larvae;
 - (d) free from rodent hair and excreta;
 - (e) free from fermented and musty odour, rancidity or any objectionable odour;
 - (f) free from dirt, extraneous matter (including added colours) or any other adulterants;
 - (g) free from any fungal or bacteria contamination; and
 - (h) free from preservatives, flavoring agents and other food additives.
- (ii) All ingredients used in Sattu shall conform to the mandatory requirements under the provisions of

Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

- (iii) Sattu shall be free from toxic or noxious seeds namely *Crotolaria*, Corn cockle, Castor beans, Jimson seeds, *argemon maxicana*, Khesari dal and other seeds that are commonly recognized as harmful to health.
- (iv) Sattu shall not have Uric acid and aflatoxin more than 100 milligrams and 30 micrograms per kilograms respectively.
- (v) On microscopic examination of starch particles, Sattu shall exhibit characteristic starch structure.
- (vi) Sattu shall also comply with the residual level of Poisonous Metals (rule 57), crop contaminants (rule 57-A), naturally occurring toxic substances (rule 57-B), Insecticides and Pesticides residues (rule 65) and other food safety requirements as laid down under the provisions of Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

3. Criteria for grade designation :

Grade designation	Special characteristics					
	Moisture, Percent by mass	Total ash, percent by mass	Acid insoluble ash, percent by mass	Alcoholic acidity, percent by mass	Protein, Percent by mass	Crude fibre, percent by mass
	Maximum	Maximum	Maximum	Maximum	Minimum	Maximum
1	2	3	4	5	6	7
Special	8.0	2.0	0.20	0.10	20.0	1.5
Standard	10.0	3.0	0.40	0.12	16.0	2.0
General	12.0	4.0	0.60	0.15	12.0	3.0

4. Other requirements:

- (i) Sattu shall be in sound merchantable condition and fit in all respect for human consumption;
- (ii) Sattu shall be of White or White to light Yellowish colour;
- (iii) The following particulars shall be marked on the label;
 - * Single; if Sattu is derived from single Cereal or Millet,
 - * Mixed; if Sattu is derived from combination of Cereals or Millets.
 - * Spices and salt, if used,
 - * Sieve size.

5. Provisions concerning sizing:

Fine : Not less than 98 % (by weight) of Sattu shall pass through 500 micron IS- sieve.

Coarse : Not less than 98 % (by weight) of Sattu shall pass through 1000 micron IS- sieve.

[F. No. 18011/4/2006-M-II]

U. K. S. CHAUHAN, Jt. Secy. (Marketing)